

## **RIADENIE ĽUDSKÝCH ZDROJOV**

1. Úlohy a funkcie riadenie ľudských zdrojov v procese riadenia organizácie. Postavenie jednotlivých subjektov v riadení ľudských zdrojov.
2. Podstata a význam plánovania ľudských zdrojov. Metódy predpovedania potreby zamestnancov.
3. Analýza práce ako východisková funkcia riadenia ľudských zdrojov a jej význam pre projektovanie pracovných miest.
4. Základné predpoklady a postup kvalifikovaného získavania a výberu zamestnancov v organizácii.
5. Systémy rozmiestňovania zamestnancov, formovanie a využívanie zamestnaneckého potenciálu v organizácii. Procesy adaptácie a uvoľňovania zamestnancov.
6. Vzdelávanie a rozvoj zamestnancov v organizácii. Proces riadenia pracovnej kariéry.
7. Hodnotenie a riadenie pracovného výkonu ako jedna z kľúčových funkcií riadenia ľudských zdrojov, jeho východiská, ciele a metódy.
8. Odmeňovanie zamestnancov ako nástroj stimulácie pracovného správania. Proces tvorby systému odmeňovania v organizácii.
9. Pracovné vzťahy v organizácii. Faktory ovplyvňujúce kvalitu pracovného života.
10. Podniková kultúra a jej vzťah k riadeniu ľudských zdrojov.

*18.12.2016*  
*J. J. J.*

## **CONTROLLING**

1. Náklady, klasifikácia nákladov, metódy výpočtu fixných nákladov, ukazovatele hodnotenia nákladov, kalkulačný systém, druhy kalkulácií, metódy kalkulovania, metóda kalkulovania delením a prirážková metóda kalkulovania, rozpočty, nákladový controlling.
2. Koncepcia nákladov z hľadiska controllingu, klasifikácia nákladov z hľadiska rozhodovania, kalkulácia variabilných nákladov, hrubé rozpätie.
3. Controlling ako nástroj riadenia, definovanie controllingu, funkcie, úlohy controllingu, organizácia controllingu, dimenzie controllingu, controller.
4. Manažérsky reporting – zdroj informácií, správy v reportingu, reporty, manažerské výsledovky, segmentový reporting.
5. Daňová sústava v SR.
6. Finančno-ekonomická analýza, finančné výkazy (UZ), finančné ukazovatele.

*Podpis*  
*J. J. J.*

## STRATEGICKÝ MANAŽMENT

1. Koncepcie strategického riadenia v teórii strategického manažmentu. Identifikácia procesov, úrovní a vykonávateľov strategického riadenia v organizáciách.
2. Vízia, poslanie a ciele organizácie a ich vzájomné väzby v procese strategického riadenia.
3. Vplyv externého prostredia na procesy strategického manažmentu organizácie, možnosti jeho analýzy a predvídania.
4. Vplyv odvetvového prostredia na tvorbu stratégie organizácie.
5. Proces analýzy interného prostredia. Význam konkurenčnej výhody pre strategické riadenie organizácie.
6. Strategická syntéza ako východisko práce na formulovaní stratégie. Proces a úroveň strategického riadenia.
7. Podnikateľské stratégie a prístupy k ich typológii.
8. Definovanie podnikateľských stratégií vo vybraných situáciách.
9. Riadenie podnikového portfólia. Metódy portfóliových analýz.
10. Nástroje implementácie stratégie v organizácii, administratívne nástroje, nástroje neformálneho charakteru.

*odborník*  
*J. J. J.*